



Centre ANDENNE
Saint-Lambert

LA FONCTION

ON RECRUTE ...

UN(E) RESPONSABLE
HEBERGEMENT

Le responsable hébergement a en charge l'organisation des maisons afin d'offrir un soutien de qualité aux usagers. Pour ce faire, il gère des équipes éducatives en étant présent à leurs côtés sur le terrain. Il met en œuvre la mission du Centre Saint-Lambert à travers des soutiens qui promeuvent et garantissent la bienveillance.

Le Centre Saint-Lambert recrute un responsable hébergement pour l'Approche Communautaire, dans lequel résident environ 25 personnes encadrées par 3 équipes de chacune 3.8 ETP (éducateurs).

DANS LE RÔLE DE MANAGER DANS LE BUT DE COORDONNER ET DE GÉRER :

- Assurer la continuité de service ; gérer les horaires et la répartition du travail ;
- En collaboration avec le N+1, gérer et vérifier la bonne utilisation des moyens : Cadre, budgets, matériels... ;
- Respecter, dispenser et faire exécuter le Règlement de travail, les normes de sécurité, d'hygiène et de bien-être au travail ;
- Assurer une garde de responsables selon une tournante préétablie avec le N+1.

DANS LE RÔLE DE LEADER (RELATION AVEC UN GROUPE) DANS LE BUT DE MOBILISER ET D'ORIENTER

- Être présent sur le terrain (soutenir et montrer l'exemple) ; endosser le rôle des N-1 (suppléer), écouter les équipes, identifier les bons coups et les difficultés ;
- Favoriser la dynamique et la cohésion d'équipe (respect, communication, ambiance...), à travers, entre autres, la stimulation de la coopération ; la tenue de réunions d'équipes (avec ordre du jour et engagement) ;
- Assurer une communication descendante (commentaires des notes de service, relais des infos...) et remontante ; être un levier positif aux décisions ; faciliter la communication avec les autres services (transversalité) ;
- Intervenir dans des situations (conseils, exemple) et/ ou assurer un debriefing collectif et individuel.

DANS LE RÔLE DE COACH (RELATION INDIVIDUELLE) DANS LE BUT DE SOUTENIR ET DE CONSEILLER :

- Favoriser la responsabilité de chaque travailleur, soutenir (valorisation, conseils) via l'entretien d'évolution ;
- Veiller à l'intégration et à l'encadrement des nouveaux collaborateurs, étudiants, bénévoles... ;
- Sensibiliser les travailleurs aux piliers pédagogiques et aux trois Approches.

VIS-À-VIS DES USAGERS ET DE PROCHES

- Garantir l'efficacité du cycle pédagogique, la qualité et l'adéquation du contenu du projet individuel à la spécificité de chaque usager par, entre autres, la formulation d'objectifs concrets ;
- Favoriser, organiser des contacts avec les familles et l'extérieur dans l'intérêt de l'utilisateur ;
- Vérifier et encourager à la bonne utilisation du logiciel PEPS (présence, suivi, observations...)

LE PROFIL ET LES COMPETENCES

Vous êtes porteur d'un diplôme ou certificat de fin d'études du niveau de l'enseignement supérieur non universitaire, pédagogique, sociale, éducateur spécialisé, ...

Vous êtes orienté solution ; vous êtes rigoureux, assertif, et congruent.

L'OFFRE

Entrée en fonction le plus rapidement possible ; Temps plein de jour (38h/sem).

Contrat : Dans un premier temps, CDD de 6 mois minimum renouvelable pour du très long terme.

LES MODALITES DE CONTACT

- Intéressé(e) ? Merci d'envoyer votre candidature par mail à l'adresse : emploi@saintlambert.ofc.be
- L'offre d'emploi se clôture le 21/09/2022
- Plus de renseignements concernant le Centre Saint-Lambert sur notre site internet : www.centre-st-lambert.net