



Centre ANDENNE
Saint-Lambert

LA FONCTION

ON RECRUTE ...

UN(E) RESPONSABLE
HEBERGEMENT

Le responsable hébergement a en charge l'organisation des maisons afin d'offrir un soutien de qualité aux usagers. Pour ce faire, il gère des équipes éducatives en étant présent à leurs côtés sur le terrain. Il met en œuvre la mission du Centre Saint-Lambert à travers des soutiens qui promeuvent et garantissent la bienveillance.

Le Centre Saint-Lambert recrute un responsable hébergement pour le bâtiment « Saints-Anges » de l'Approche Sensorielle, dans lequel résident 25 personnes encadrées par 2 équipes de 2 x 6 ETP (éducateurs, infirmière...).

DANS LE RÔLE DE MANAGER DANS LE BUT DE COORDONNER ET DE GÉRER :

- Assurer la continuité de service ; gérer les horaires et la répartition du travail ;
- En collaboration avec le N+1, gérer et vérifier la bonne utilisation des moyens : Cadre, budgets, matériels... ;
- Respecter, dispenser et faire exécuter le Règlement de travail, les normes de sécurité, d'hygiène et de bien-être au travail ;
- Assurer une garde de responsables selon une tournante préétablie avec le N+1.

DANS LE RÔLE DE LEADER (RELATION AVEC UN GROUPE) DANS LE BUT DE MOBILISER ET D'ORIENTER

- Être présent sur le terrain (soutenir et montrer l'exemple) ; endosser le rôle des N-1 (suppléer), écouter les équipes, identifier les bons coups et les difficultés ;
- Favoriser la dynamique et la cohésion d'équipe (respect, communication, ambiance...), à travers, entre autres, la stimulation de la coopération ; la tenue de réunions d'équipes (avec ordre du jour et engagement) ;
- Assurer une communication descendante (commentaires des notes de service, relais des infos...) et remontante ; être un levier positif aux décisions ; faciliter la communication avec les autres services (transversalité) ;
- Intervenir dans des situations (conseils, exemple) et/ ou assurer un debriefing collectif et individuel.

DANS LE RÔLE DE COACH (RELATION INDIVIDUELLE) DANS LE BUT DE SOUTENIR ET DE CONSEILLER :

- Favoriser la responsabilité de chaque travailleur, soutenir (valorisation, conseils) via un entretien d'évolution ;
- Veiller à l'intégration et à l'encadrement des nouveaux collaborateurs, étudiants, bénévoles... ;
- Sensibiliser les travailleurs aux piliers pédagogiques et aux trois Approches.

VIS-À-VIS DES USAGERS ET DE PROCHES

- Garantir l'efficacité du cycle pédagogique, la qualité et l'adéquation du contenu du projet individuel à la spécificité de chaque usager par, entre autres, la formulation d'objectifs concrets ;
- Favoriser, organiser des contacts avec les familles et l'extérieur dans l'intérêt de l'utilisateur ;
- Vérifier et encourager à la bonne utilisation du logiciel PEPS (présence, suivi, observations...)

LE PROFIL ET LES COMPETENCES

Vous êtes porteur d'un diplôme ou certificat de fin d'études du niveau de l'enseignement supérieur non universitaire, à orientation paramédicale (préférence) ou pédagogique, sociale...

Vous êtes orienté solution ; vous êtes rigoureux, assertif, et congruent ; vous amenez le changement.

L'OFFRE

Entrée en fonction le plus rapidement possible ; Temps plein de jour (38h/sem).

Contrat de remplacement (porte d'entrée dans l'Institution).

LES MODALITES DE CONTACT

- Intéressé(e) ? Merci d'envoyer votre candidature par mail à l'adresse : emploi@saintlambert.ofc.be
- L'offre d'emploi se clôture le 14/01/2022.
- Plus de renseignements concernant le Centre Saint-Lambert sur notre site internet : www.centre-st-lambert.net
- Plus d'informations concernant le poste auprès du coordinateur de l'Approche sensorielle, M. Michel GERARD au 0492/344 890 ou par mail : michel.gerard@saintlambert.ofc.be